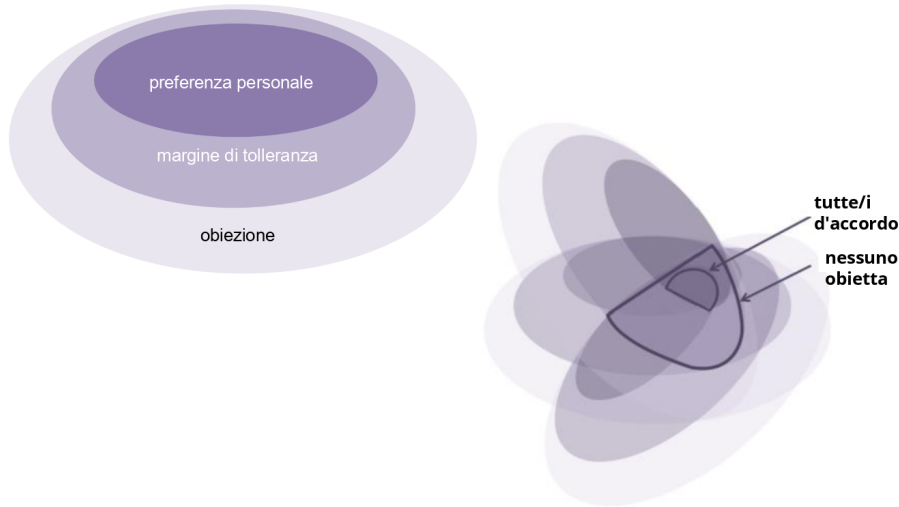


# Assenso (processo decisionale integrativo)

L'**assenso** è il principio alla base della maggior parte dei processi decisionali in XR ed è simile al consenso, ma al posto di cercare la migliore decisione possibile per il gruppo, l'assenso si raggiunge quando c'è **assenza di obiezioni**. Se per trovare consenso chiediamo "sono tutt'x d'accordo con la proposta?", con l'assenso "ci sono obiezioni?".

Una proposta passa per assenso quando **"è abbastanza buona per ora e sicura da poter provare"**.

Un'**obiezione** valida solitamente assomiglia a "penso ci sia un rischio concreto che questa proposta possa creare un danno" (non "ho un'idea migliore" o "non mi piace"). Quindi, in XR un'obiezione è generalmente concepita come un effetto *direttamente* scatenato dalla proposta che crea **un danno alla capacità di un cerchio o ruolo di esprimere il proprio scopo o mandato**.



Verificare l'assenso ad una

proposta non significa giungere ad una decisione che soddisfi le preferenze di tutti i membri del cerchio, ma che rientri nel **margine di tolleranza** di ciascuno.

Questo ci permette di essere efficaci e di sperimentare, evitando da un lato riunioni lunghe e frustranti, e dall'altro che vengano prese decisioni dannose.

# Il processo decisionale integrativo

Il processo decisionale integrativo (PDI) è un processo di gruppo **facilitato** per prendere decisioni tramite **l'assenso**. Il processo rivela nuove informazioni, conoscenze ed obiezioni per **evolvere la proposta iniziale**.



Il processo decisionale integrativo è utile per:

- **introdurre o modificare il mandato di un ruolo o cerchio.** Nel secondo caso l'assenso si verifica sia nel cerchio in cui si introduce/modifica il mandato, sia nel cerchio superiore.
- **prendere una decisione che non si ripeterà nel tempo.** Infatti se è probabile che la decisione si ripresenterà più volte, sarebbe meglio modificare uno dei mandati presenti o aggiungere un ruolo/sotto-cerchio che possa prendere la decisione in autonomia per una maggiore efficacia dell'organizzazione.

## Prima di presentare la proposta

- **Chiediti cos'è che ti spinge a fare una proposta.** Rifletti sulla tensione/bisogno/sfida che ti porta ad agire.
- **Ricopri un ruolo con un mandato che ti permette di prendere la decisione?** Allora il processo decisionale integrativo non è necessario! Sentiti libera/o di prendere la decisione, perché hai piena autorità decisionale in questo caso. Come sempre, valuta di richiedere riscontro da persone che hanno esperienza nel tema e/o che subiranno gli effetti della tua decisione. Se non sei sicura/o di poter prendere la decisione, chiedi aiuto ad un/a ribelle o al gruppo SOS di Supporto Italia.
- **Se la decisione che vuoi prendere non rientra in un ruolo che ricopri,** ma ad un altro gruppo o ruolo, contattalo/i.
- **Se non esiste un ruolo che potrebbe prendere questa decisione,** valuta sempre se è una decisione che potrebbe ripetersi nel tempo e quindi se sia più appropriato creare un ruolo o cerchio che possa essere autonomo in quella decisione.
- Spesso, prima di scrivere una proposta e portarla al gruppo di cui fai parte, sarebbe consigliato valutare la necessità di **verificare l'assenso sulla tensione che ti spinge ad agire.** Infatti non è detto che una tensione che percepisci tu sia percepita allo stesso modo da altre persone; oppure altre/i detengono informazioni di cui tu non sei a conoscenza e che ti permetterebbero di descrivere meglio la tensione che hai percepito e quindi creare una proposta più appropriata.
- **Prima di portare la proposta nel gruppo, richiedi riscontro a persone con esperienza nel tema e/o che subiranno gli effetti della decisione.**

---

Versione #3

Creato 27 dicembre 2020 15:50:54 da thomask

Aggiornato 21 settembre 2023 13:53:30 da Gruppo SAO