

Formare un Gruppo



Forma un gruppo di coordinamento

Parla con coloro che vogliono organizzare e fate una riunione per assegnarvi alcuni ruoli chiave:

- Coordinataru Interno
- Coordinataru Esterno
- Culture Rigenerative
- Espansione & Formazione (Community)
- Finanze & Raccolta Fondi
- Azioni & Arte
- Media & Comunicazione

Incontro di Benvenuto

Un incontro di benvenuto aiuterà a radunare nuove persone che vogliono sapere di più su XR.

Puoi facilitare un paio di sessioni per discutere [i 10 principi e valori e le richieste](#).

Rendi l'incontro divertente e rilassato e non scordarti il cibo!

RISORSA (in inglese)

[Welcome Meeting Workshop Plan](#)



Riunione Generale



Nella tua prima riunione generale, puoi iniziare a condividere la cultura di XR. Spesso iniziamo con una attività rigenerativa, come l'ascolto attivo a coppie per 3 minuti oppure un check-in (per condividere come ci si sente, in piccoli gruppetti) per 10 minuti.

Nella parte centrale del incontro vi potete suddividere in gruppi di lavoro per lavorare su diversi aspetti (es. pianificazione della azione, piano di espansione a diverse comunità locali, ecc).

Alla fine tutte le persone tornano assieme, e una persona di ogni gruppo riporta brevemente in plenaria. Si può concludere con una canzone!

RISORSA (XR UK)

[An outline of the weekly agenda](#)

Segni

D'accordo



Disaccordo



Risposta diretta



Intervento



POINT TO MAKE

Alza la voce



SPEAK UP

Chiarimento



CLARIFY

Proposta



Arriva al punto



Tecnico



La nostra cultura

In tutte le riunioni è importante sottolineare l'importanza del fatto che lavoriamo assieme in una cultura di rispetto. Questo può significare:

- Creare degli accordi di gruppo ([risorsa XR UK](#))
- Usare i segni
- Avere facilitatori che si assicurino che tutte le voci vengano ascoltate
- Riflettere su come si vuole lavorare assieme ([risorsa XR UK: qui alcuni consigli per ispirazione!](#))

Significa anche divertirsi!

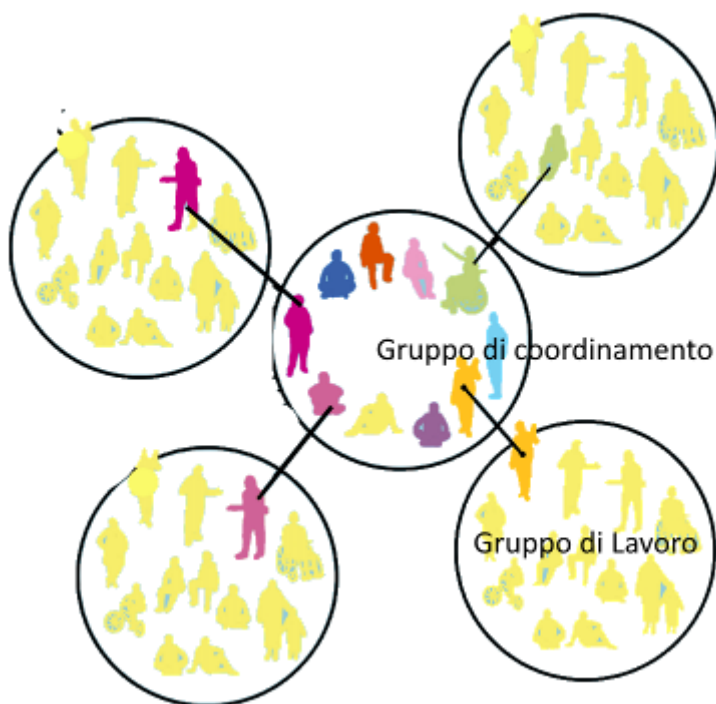
Non ti scordare di chiudere gli incontri con una canzone o un momento di ballo! Alcune idee:

- Cineforum
- Giardinaggio
- Passeggiate
- Concerti

"Se non si balla, non è la mia rivoluzione!"
- Emma Goldman

[Elenco letture da XR UK](#)

Gruppi di lavoro



Il/la coordinat* estern* di ogni gruppo di lavoro forma il gruppo di coordinamento.
Pian piano che nuove persone si uniscono al gruppo, vorrà espandere questi ruoli in gruppi di lavoro con altri ruoli al loro interno.

Gruppi di Affinità (GdA)

Come abbiamo visto, i gruppi di lavoro sono concentrati sull'organizzazione. Per le azioni, invece, è importante dividersi in

GdA!

Un GdA è un piccolo gruppo formato idealmente da 8-12 persone legate da affinità di diverso tipo (es. visione del tipo di azioni che si vorrebbero portare avanti, livello di rischio, interessi, etc...).

I GdA si possono formare dopo una formazione NVDA o organizzando un seminario specifico dedicato a formare GdA.

Idealmente in un GdA dovrebbero esserci tutte le figure necessarie per svolgere un'azione in autonomia (police contact, well-being, media, etc.). I GdA possono svolgere azioni in autonomia oppure partecipare come cellula autonoma in azioni di massa.

Un GdA è importante anche per aver supporto emotivo e non restare mai sol* prima, durante e dopo le azioni.

Risorse per i gruppi di affinità

I Gruppi di Affinità possono portare avanti le azioni che desiderano, a patto che soddisfino i Principi e i Valori. Non serve chiedere il permesso, anche se è bene ricordare che coordinarsi dà forza alle azioni.

Esistono delle risorse per aiutare i GdA a formarsi e a pianificare azioni.

RISORSE XR UK (Da tradurre):

[How local groups and affinity groups work](#)

[Affinity Group Pack](#)

[Suggestions for First Affinity Group meeting](#)

NB: non ci sono limiti alla partecipazione a vari gruppi. Una persona può essere parte di un GdA e contemporaneamente lavorare all'interno di Gruppi di Lavoro nel proprio GL o nel SIT.

Versione #4

Creato 22 gennaio 2021 17:12:52 da turro

Aggiornato 23 gennaio 2021 15:46:36 da turro