

Il Debriefing di apprendimento (o tecnico)

Nei giorni successivi all'azione, dopo aver fatto un [debriefing a caldo](#), è utile cercare di imparare dai successi ottenuti e dagli errori compiuti, consapevoli che ci sarà sempre da apprendere per riuscire ad essere più efficaci. **Questi spazi sono i debriefing tecnici.**

Per farlo dovrete:

- **Calendarizzare un momento** in cui possano partecipare quante più persone che hanno preso parte all'azione, che sia in presenza o online
- **Ragionare assieme** su cosa ha funzionato, cosa no e perché nelle diverse fasi dell'azione (dal prima al durante al dopo)
- **Raccogliere e condividere quanto emerso** con il gruppo più ampio, con il movimento, con spazi particolarmente interessati dagli apprendimenti emersi

Il debriefing dovrebbe essere condotto da un facilitator* - ma non è necessario che si tratti di un* professionista e non ci si dovrebbe aspettare che abbia una soluzione per le difficoltà che possono essere emerse dalle azioni. Piuttosto, dovrebbe porre l'attenzione sul movimento del gruppo attraverso le differenti componenti della sessione, mentre partecipa alla sessione ell* stess*. Ragionando su cosa ha funzionato o meno, si può usare il **metodo della rosa**, ovvero chiarire nei nostri interventi (assieme al ruolo che ricoprivamo) **i petali** (cosa ha funzionato), **le spine** (cosa non ha funzionato) e **i germogli** (come potremmo migliorare le cose che non hanno funzionato). Si possono proporre degli **accordi per lo spazio**, quelli comuni agli spazi di feedback sono riportati in [questa pagina del wiki](#).



A seguito due template di debriefing tecnico da adattare in base alla tipologia di azione / iniziativa (potrebbero non servire tutte le fasi):

- **uno per i debriefing dedicati ai gruppi che hanno progettato le azioni**, tipicamente sono le persone all'interno di un Gruppo di Affinità
- **uno per i debriefing con tutte le persone che hanno partecipato all'azione**, qualunque ruolo avessero

Mischiare questi due piani può essere disfunzionale al debriefing e poco sicuro. Infatti possono emergere dinamiche legate ad un gruppo più ristretto (il GdA che ha progettato)

occupando così il tempo di chi non ha vissuto queste dinamiche ma l'azione e nel mentre verrebbe chiarito e diffuso chi ha avuto quali responsabilità nella progettazione. Per questo è consigliabile per le azioni più grandi o in cui si sente la necessità di svolgere prima un debriefing tra le persone che hanno progettato l'azione e poi un debriefing aperto a tutte le persone che hanno partecipato all'azione. Questi possono essere anche uno a seguito all'altro in un'unica riunione, purché chiaramente divisi.

Debriefing per il gruppo che ha progettato l'azione

Queste domande sono solo relative alla fase di progettazione in quanto le domande sull'effettivo svolgersi dell'azione sono nel debriefing che verrà abitato da tutte le persone che hanno partecipato. Ricorda che queste domande e temi sono spunti, non si applicano necessariamente tutti all'iniziativa a cui hai partecipato e che potresti dover mischiare un po' di queste domande e un po' delle altre in base alle tue necessità.

- **Ruoli e tempistiche:** Ti era chiaro di cosa si sarebbero occupate le diverse persone? Sono stati rispettati i ruoli che ci siamo dati, come singoli e come gruppo? Ci sono ruoli o responsabilità mancanti di cui credi ci fosse bisogno? Hai vissuto sovrapposizione di ruoli - reali o percepite? I tempi che ci eravamo dati erano adatti per quello che volevamo realizzare?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...
- **Integrazione:** Come valuti il piano di integrazione e proposta dei ruoli delle persone in azione? Pensi che si siano contattate le strutture del movimento adatte per integrare le persone in azione?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...
- **Dinamica:** Target, narrativa, tattiche, avvicinamento, metodo decisionale in azione, segretezza e struttura dell'azione rispondevano a quanto pianificato? Sono stati efficaci? C'è stato un confronto con il movimento su alcuni di questi aspetti? Se sì, come valuti questi confronti?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...
- **Materiali:** Come è andata la preparazione dei materiali, dall'ideazione dello stile, alla progettazione? I materiali sono stati utilizzati come preventivato?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...
- **Varie:** C'è altro che vorresti aggiungere che non rientra nei punti sopra? Qualcosa di particolarmente rilevante da celebrare o da attenzionare per il futuro?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...

Debriefing per tutte le persone partecipanti

Queste domande sono solo relative alla partecipazione all'azione in quanto le domande sulla progettazione dell'azione sono nel debriefing che verrà abitato solo da chi ha progettato. Ricorda che queste domande e temi sono spunti, non si applicano necessariamente tutti all'iniziativa a cui hai partecipato e che potresti dover mischiare un po' di queste domande e un po' delle altre in base alle tue necessità.

Cosa è successo prima dell'azione

- **Comunicazione e informazioni:** Sono circolate per tempo tutte le informazioni sufficienti e necessarie per entrare in azione con il ruolo che avevi e per le diverse fasi dell'azione? Obiettivi, accordi, dinamica e divisione nei ruoli per l'azione erano chiari?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...
- **Sicurezza:** Le informazioni sono girate su piattaforme e in modalità sicure? Le misure di sicurezza hanno influito sulla realizzazione dell'azione? Le modalità in cui hai ricevuto informazioni ti sono sembrate adatte?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...
- **Logistica:** Hai ricevuto il supporto e le informazioni logistiche di cui avevi bisogno in relazione ad alloggi, pasti, trasporti e rimborsi?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...

Cosa è successo durante l'azione

- **Ruoli e dinamica:** Cosa ha funzionato e cosa no del ruolo che coprivi? Quali ruoli/squadre hanno funzionato e perché? Quali hanno funzionato meno e perché? Ci sono stati imprevisti rispetto alla dinamica dell'azione prevista e come li abbiamo gestiti? Cosa miglioreresti della dinamica dell'azione e/o dei ruoli?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...
- **Obiettivi e impatto:** Sono stati raggiunti gli obiettivi dell'azione? Sono stati raggiunti altri obiettivi? La narrativa e il messaggio dell'azione sono stati trasmessi efficacemente? Quali sono gli impatti (mediatici, politici, interni, ...) che abbiamo generato con questa azione?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...

Cosa è successo dopo l'azione

- **Aspetti legali:** Credi di aver avuto abbastanza informazioni rispetto agli scenari e alle conseguenze legali legate all'azione? Come è andato il supporto post azione?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...
- **Rigenerazione:** Gli spazi di debriefing emotivo, celebrazione e di supporto emotivo sono stati sufficienti e utili? Ci sono cose che ti hanno messo a disagio o non ti sono piaciute? Ci sono germogli che porteresti su pratiche da integrare in mobilitazioni simili?
 - Petali: ...
 - Spine e Germogli: ...

Varie

- C'è altro che vorresti aggiungere che non rientra nei punti sopra? Qualcosa di particolarmente rilevante da celebrare o da attenzionare per il futuro?

Versione #16

Creato 16 febbraio 2026 18:37:52 da SIT

Aggiornato 24 febbraio 2026 10:37:08 da SIT